

Referat fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor, Tirsdag den 30. september Kongensbro Kro

Referat

1.	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
2.	Formalia	<ul style="list-style-type: none"> a. Velkomst b. Tilstede og afbud. c. Ordstyrer: Gudrun. d. Referent: Aase. e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag? f. Godkendelse af referat fra mødet den 28. august - bilag 1 g. Den gode historie/dagens smil 	<ul style="list-style-type: none"> a. Velkomst ved Jytte b. Afbud fra Mette – Maria deltager. c. Gudrund d. Aase e. Godkendt f. Godkendt g. Gudrund fortalte en dejlig historie 😊
3.	Budget	<ul style="list-style-type: none"> a. Oversigt over vores forbrug. Bilaget udleveres på mødet. b. Kommende arrangementer. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Bilag omdelt, vedr. sektorens budget og forbrug, ca.99.000 kr. tilbage. Vi mangler afholdelse af generalforsamlingen og de kommende arrangementer. Afdelingen betaler sektorens leders deltagelse i FOAs lederkonference. Jytte afklarer med Lars, hvem der betaler dagpleje pædagogernes årsmøde. b. Københavner turen er på plads og invitationerne bliver snart sendt ud.
4.	Beretning til generalforsamlingen den 11. november	<ul style="list-style-type: none"> a. Beretningen gennemgås og godkendes. b. underholdning c. Sang d. Opgavefordeling og mødetider for bestyrelsen 	<ul style="list-style-type: none"> a. Folder er sendt til tryk og udsendes efter efterårsferien. Bilag til beretning power point omdelt og gennemgås. Jytte tilretter de input, der kom fra bestyrelsen. b. Vi vil gerne have ideer sendt ind, til sektoren. c. Jytte og Aase finder en sang. d. Bestyrelsen mødes kl. 17.00 og fordeler opgaver, når vi ser hvilke opgaver, der er.
5.	Bestyrelseskonference	<ul style="list-style-type: none"> a. Form – sted og hvornår – b. Indhold og konsulentbistand. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Jytte og Aase finder konsulenter/ tovholder der kan guide os gennem konferencen. Vi vil arbejde med sektorens visioner og mål

			<p>samt strategier og handlinger for næste generalforsamlingsperiode. Konference sidst i januar, eller først i februar. Inger Lise finder et sted, der har overenskomst og indhenter tilbud på 2 til 3 steder. overnatning</p>
6.	Indeklima	<p>Dagplejen: observationer fra Ole Henriksens rapport. Hvordan arbejder I med det i dagplejen? Hvordan kan – og skal - vi i samarbejde med dagplejen i Silkeborg og Skanderborg kommune arbejde videre med det? Rapporten er vedhæftet som bilag.</p>	<p>Det Arbejder tillidsrepræsentanterne med i de enkelte MED udvalg og ikke i bestyrelsen.</p>
7.	OK 15	<p>Materialet vil blive udleveret på bestyrelsesmødet.</p>	<p>FTR og TR har afholdt medlemsmøder, og kravene fra medlemmerne er sendt ind til afdelingen. Kravene fra faggrupperne er blevet delt i generelle krav og specifikke krav. Kravene bliver behandlet på politiskledelsesmøde og derefter i afdelingsbestyrelsen. Oversigt over OK 15 krav, der er indsendt til forbundet, omdelt på mødet.</p>
8.	<p>Sidste nyt fra:</p> <p><i>Punkterne er til orientering.</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> a. Fra sektoren b. Fra pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter c. Fra omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter d. Fra pædagogiske ledere i dagplejen e. Fra dagplejere f. Fra centralsektor – referatet sendes til bestyrelsen. 	<ol style="list-style-type: none"> a. Forbundet har iværksat en uligheds kampagne. Der skal arbejdes med 3 hovedtemaer: <ul style="list-style-type: none"> # børn skal have lige muligheder i livet. # alle ældre skal kunne leve et værdigt liv. # postnummer, uddannelse og erhverv skal ikke længere kunne aflæses på menneskers levealder og sundhedstilstand. I vores sektor vil vi følge arbejdet tæt og se, hvilke muligheder der vil blive for at handle lokalt. b. Skanderborg: er der stor begejstring for inklusionskursus. Samtidig er der stor frustration over den forskel på afspadsering/løn i forhold til ansættelse på deltid og kursus på fuld tid, der er for

			<p>pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, der er afsted på uddannelsen. Overenskomst møde, hvor der deltog 20 medlemmer.</p> <p>Silkeborg: rotationsuddannelse - der gives løn eller afspadsering for dem, der ikke er ansat på fuld tid.</p> <p>c. Silkeborg og Skanderborg lokalløns forhandlinger afsluttet. Ledsagelse af handicappede borgere – emnet vil blive drøftet på TR møde for omsorgs- og pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter.</p> <p>Skanderborg: effektiviser for 3% over de næste tre år</p> <p>d. Silkeborg: omstrukturering og ny ledelsesstruktur - der skal laves jobbeskrivelse til lederstillingerne. To pædagogiske ledere i dagplejen flyttes til lederstillinger i to daginstitutioner. Der har ikke været en procedurer med stillingsopslag, ansættelsessamtale osv. . da den ene pædagogiske leder i dagplejen, der flyttes er TR skal vælges ny TR inden uge 42.</p> <p>Skanderborg: en leder har sagt op.</p> <p>e. Skanderborg intet nyt. Silkeborg: optaget af IT, Ipad til alle. Økonomien betyder rigtig meget. Uddannelsen gav en del debat.</p> <p>f. Referatet er sendt til bestyrelsen.</p>
9.	Punkter til næste møde	Punkter og hvem har oplægget til punktet?	<p>Dagplejen på 3 børns kontrakt, tages op til drøftelse.</p> <p>Oplæg fra lederkonferencen, hvor Gudrund og Bodil deltager.</p> <p>Oplæg fra AMR konference, hvor Karen, Tina og Inger Lise deltager.</p> <p>Oplæg fra Uddannelse konference og TR</p>

			konference for omsorgsmedhjælperne, hvor Bo. Der laves en emneliste til temadrøftelse.
10.	Evaluering af dagen	Hvordan gik mødet? Forbedringer til næste gang: <ul style="list-style-type: none"> • Indkaldelse • Mødets gang • etc. 	Ordstyrer og referent, side ved siden af formand.
11.	Eventuelt		

Referent Aase